

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: **8.3** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financiero **8.5** Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. **8.6** Para 2020, reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. **8.b** Para 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo.



Resumen Ejecutivo

La transición de YPF a una compañía de energía integral requiere de personas empoderadas, con desarrollo continuo de sus competencias y creatividad, así como de nuevos talentos que se sumen a la empresa. Aspiramos a ser el empleador más elegido por los profesionales para desarrollar su carrera, buscando atraer perfiles diversos que contribuyan a nuestra estrategia de negocio y nuestro quehacer. Para ello, diseñamos una acción integral de recursos humanos con el objetivo de atraer a los mejores profesionales y técnicos, brindarles beneficios acordes a sus necesidades y herramientas de gestión que potencien su desarrollo dentro de la compañía. En este sentido, implementamos diferentes prácticas de reclutamiento y desarrollo de jóvenes profesionales: Jornadas universitarias de reclutamiento, Programa Jóvenes con Futuro, Programa de Pasantías y Programa de Tutores.

Objetivo:
 PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

#ODSConexos:

- ODS 4** Educación de calidad
- ODS 5** Igualdad de género
- ODS 10** Reducción de las desigualdades

#PalabrasClave: "Jóvenes profesionales", "Desarrollo de talento", "Jóvenes ingenieros", "Empleo de calidad", "Reclutamiento de ingenieros".

Descripción

Una de nuestras prácticas de reclutamiento masiva de jóvenes profesionales son las Jornadas universitarias de reclutamiento que se realiza en distintas provincias del país. El objetivo de estas jornadas es sumar nuevos profesionales interesados en desarrollar su máximo potencial dentro de la industria. Los requisitos para participar son ser graduado universitario o próximo a graduarse, en carreras de ingeniería o geociencias, estar dispuesto a trabajar en otra ciudad, tener hasta 28 años y poseer buen nivel de inglés. Otra práctica de reclutamiento e inclusión social es el Programa Jóvenes con Futuro. Este programa consta de prácticas calificantes para jóvenes de 18 a 24 años de edad, procedentes de sectores vulnerables, que no hayan completado sus estudios secundarios, no cuenten con una formación profesional acreditada o no tengan



experiencia laboral significativa, con el propósito de mejorar sus condiciones de empleabilidad. La duración del programa es de 10 meses y se desarrolla en Estaciones de Servicios de la Red Propia de YPF.

Asimismo, contamos con un Programa de Pasantías mediante el cual se ofrece a jóvenes universitarios de todo el país, la posibilidad de realizar una práctica de un año de duración, renovable por seis meses más, junto a un mentor que lo acompaña durante todo el proceso. Implica flexibilidad laboral para que puedan finalizar la carrera, brinda conocimiento de los diferentes negocios de la compañía y posibilidad de incorporarse a la empresa luego de finalizar la pasantía.

Adicionalmente, a través de la Fundación YPF, contamos con otro Programa de Becarios en donde otorgamos becas de estudio para universitarios que se encuentren en un nivel avanzado de la carrera de grado o que recién estén ingresando a la misma, basado en la promoción de profesiones vinculadas a la energía, las ciencias de la tierra y la tecnología en universidades públicas argentinas con el apoyo institucional del Ministerio de Educación Cultura, Ciencia y Tecnología de la Nación. Este programa ha sido semillero de nuevos talentos para la compañía. Este programa impulsa un contacto temprano con posibles candidatos para pasantías o programas de nuevos profesionales.

El factor de éxito de estos programas subyace en que no solo ofrecemos un espacio de experiencias de prácticas laborales o contribuciones monetarias a los fines de sostener el desarrollo académico/profesional, sino que además adicionamos la figura de un tutor/mentor. Considerando que este rol es fundamental para el éxito de las iniciativas impulsadas por la compañía, se ha diseñado un Programa de Mentores y Tutores para que orienten, guíen, desafíen, motoricen el cambio y acompañen a estos participantes con el fin de: optimizar la experiencia académica, mejorar los resultados y lograr que estos jóvenes puedan acelerar su curva de aprendizaje dentro y fuera de la compañía y obtener experiencias de desarrollo de calidad.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones.

ECONÓMICAS

Se detecta que debido a los vertiginosos cambios económicos políticos de Argentina los estudiantes universitarios cada vez más optan por trabajar en vez de estudiar porque aportan de ese modo al sistema familiar. Para YPF resulta en un impacto ya que el talento escasea por no culminar los estudios.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Jornadas universitarias de reclutamiento: A lo largo de 2018, se han presentado 1.347 participantes, de los cuales 185 fueron seleccionados.

Programa Jóvenes con Futuro: En 2018, finalizó la 6ta. edición del Programa, de la cual participaron 70 jóvenes, de entre 18 y 24 años, sin estudios secundarios terminados, provenientes de diferentes localidades del país, sumándose a los más de 270 que ya participaron de esta experiencia.

Programa de Pasantías: Durante 2018, seleccionados sobre la base de sus perfiles académicos y características actitudinales, participaron 432 alumnos (211 hombres y 221 mujeres) avanzados de diversas universidades, tanto públicas como privadas, con las que la compañía



mantiene acuerdos de colaboración.

Programa de Becarios: Durante el 2018, se otorgaron más de 200 becas a hijos de empleados para ayudar en su formación académica a jóvenes estudiantes de carreras universitarias o técnicas de interés para YPF y la industria, el doble en comparación con el año 2017.

• Alianzas

OSC SECTOR ACADÉMICO

Alianza privada con Fundación YPF y Fundación Integar. También con distintas Instituciones académicas del país.

• Cadena de valor

El Programa de Jóvenes con Futuro se relaciona con las estaciones de servicios de la red propia de YPF.

Meta de Prioridad Nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.

